

## BILAN DE COMPÉTENCES : PARCOURS ATYPIQUE – VERSION APPROFONDIE PRIX : 3000 EUROS HT

### Modalités :

Le bilan de compétences se fait en situation individuelle. Il se déroule en trois phases principales (au total 24 heures réparties sur 2 à 3 mois, dont 14 heures de face-à-face).

- 24h sur une amplitude de 10 semaines
- 8 entretiens, en visio-conférence
- Durée des rendez-vous : de 1h30 à 3h00
- Nombre d'heures en face à face : 16 heures
- 8 heures de travail individuel
- Le temps consacré à chaque phase est variable selon les besoins de chacun

### Objectif

« Mon parcours est atypique et j'aurais bien du mal à en justifier toutes les étapes. J'ai une formation spécifique -ou bien je n'ai pas de formation précise- mais je me suis toujours débrouillée en acceptant les opportunités qui se présentaient à moi, même si elles n'étaient pas de mon niveau. J'ai osé, j'ai appris, je me suis adapté et j'ai évolué.

Je n'ai pas d'idée pour la suite, mais je sais qu'en général, au bout de deux ans je m'ennuie dans un poste dont j'ai fait le tour.

Je suis curieux, j'aime apprendre et quand je suis passionnée rien ne m'arrête. Mes collègues et mes managers ne me comprennent pas toujours, mais quand je suis libre d'atteindre les résultats à ma manière, la performance est toujours au rendez-vous, même si je procrastine un peu trop souvent. »

Vous vous reconnaissez dans ce portrait ?

Et vous avez envie d'évoluer vers un domaine et/ou un poste qui vous épanouirait ?  
Je vous propose de travailler pendant 2 à 3 mois ensemble pour découvrir le chemin professionnel qui vous ira comme un gant.

Quel que soit votre âge, quelle que soit votre ancienneté, quel que soit votre niveau d'expertise et quelle que soit la taille de votre syndrome de l'imposteur (s'il existe), je vous propose :

- **De faire le point sur votre personnalité** : passions, aspirations, besoin de routine ou d'imprévu, mode de prise de décisions, interactions avec les autres, créativité, intuition et imagination, valeurs, à l'aide d'autodiagnostic très simples ou plus élaborés qui ne vous mettront pas dans une case, mais qui vous aideront à mieux découvrir cette personnalité.
- **De faire le point sur votre parcours atypique dans tous ses détails** : vous percevrez clairement ce qui vous anime en mettant vos compétences en lumière à travers vos expériences vécues, longues ou courtes, plus ou moins satisfaisantes à vos yeux.

- **D'explorer les métiers** correspondant à vos aspirations tout en respectant l'écologie de votre système actuel et futur : l'objectivité est primordiale à ce stade.

C'est à partir de ces éléments que je vous accompagnerai dans **la construction d'un projet réaliste et objectif** dans lequel vous vous donnerez toutes les chances de vous épanouir, d'être motivé et performant.

### **Les points forts**

- Travail entièrement à distance et plages horaires très larges (en soirée et le samedi, si besoin).
- Accompagnement par une coach ICF expérimentée en coaching (plus de 5000 heures de coaching) et en bilans de compétences sous différentes formes.
- Une approche innovante basée sur la connaissance profonde des profils de personnes aux parcours atypiques : de très nombreuses expériences d'accompagnement de personnes présentant ce profil et occupant des postes de tous niveaux dans des sociétés et des domaines très variés. La consultante a elle-même un parcours très atypique.
- Plusieurs approches éprouvées vous permettant de cerner au plus près des parties inconnues de votre personnalité : DISC, EQI (intelligence émotionnelle), AVATAR, Big5, Motivations...
- Le plaisir d'un accompagnement spécifique, à la fois très professionnel et agréable, menant de la découverte de soi à un véritable épanouissement à la fois professionnel et personnel.

### **Contenu**

Le processus de bilan de compétences se compose de trois principales phases.

1. La phase préliminaire : on procède à l'analyse de la demande du candidat, à l'évaluation de ses besoins, à la détermination du format le plus adapté et à la définition conjointe des modalités du bilan. On s'assure également de la volonté du candidat de réaliser le bilan, notamment s'il est prescrit et cofinancé par l'entreprise.
2. La phase d'investigation : construction et pertinence du projet professionnel  
Elle permet au bénéficiaire d'apprendre à se comprendre et à se connaître, lui permettant de construire la suite de son parcours professionnel. Le bénéficiaire qui aura l'expérience d'une carrière peu linéaire saura se projeter plus facilement dans un futur structuré, selon ses envies et ses forces.  
Sur la base du bilan et des motivations du bénéficiaire, cette phase permet de définir le projet professionnel comme suit :
  - construire son projet professionnel et en vérifier la pertinence
  - élaborer une ou des alternatives, notamment un projet de formation, un projet de validation des acquis de l'expérience

- ou même, décider de rester à son poste.

3. La phase de conclusion : présentation d'un document de synthèse comprenant
  - l'analyse des compétences professionnelles et personnelles ;
  - la définition du projet professionnel, des propositions concrètes d'évolution ou de réorientation professionnelle ;
  - les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels ;
  - les principales modalités et étapes à prévoir pour la mise en oeuvre de ces projets professionnels

Une séance sera consacrée à la présentation de ce document qui sera remis au bénéficiaire.

À l'issue de cette séance, un rendez-vous de suivi sera proposé au bénéficiaire, 6 mois après la fin du bilan.

Le bénéficiaire peut contacter son consultant à tout moment par mail ou par téléphone pour obtenir son avis ou des conseils afin de progresser dans sa réflexion et ses démarches.

### **Résultats attendus**

À l'issue de ce bilan dans lequel vous aurez mené une réflexion totalement personnalisée, vous serez enfin en possession des pièces manquantes de votre propre puzzle. Cela ancrera votre confiance en vous en situation de prospection ou de réseautage.

Vous aurez en main la synthèse du bilan qui détaillera :

- Un projet professionnel sur mesure basé sur votre personnalité, vos besoins profonds, vos valeurs et vos compétences.
- Éventuellement, un ou plusieurs projets alternatifs
- Un plan d'action pour mener à bien ce ou ces projets.

Langues : français et anglais